

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



**Καλοί άνθρωποι.
Δυνατές επιδόσεις.**

Griechisch

IG Metall: Μία ισχυρή κοινότητα.

Στην IG Metall εντάσσονται πάνω από 2,2 εκατομμύρια εργαζόμενοι. Μαζί τους, πράττουμε τα μέγιστα για καλές συνθήκες εργασίας, δίκαιες αμοιβές, επαγγελματικές προοπτικές, ασφαλείς θέσεις εργασίας, σύμπραξη και δημοκρατία στις επιχειρήσεις. Γιατί η εργασία αποτελεί κεντρικό τμήμα της ζωής μας.

Για τη διαμόρφωση καλών συνθηκών εργασίας, βασιζόμαστε στη δεξιότητα και την πείρα, εμπλεκόμαστε ενεργά και επιφέρουμε αλλαγές στην επιχείρηση και την κοινωνία. Κατά αυτό τον τρόπο και με την συνεπίδραση των επιχειρησιακών συμβουλίων, των εκλεγμένων εκπροσώπων και των ενεργών μελών της, η IG Metall επιτυγχάνει συνεχώς υψηλότερα εισοδήματα, πιο σύντομο ωράριο εργασίας και άδειες μεγαλύτερης διάρκειας για τους εργαζόμενους.

Θέτουμε πρότυπα ακόμα και σε εξελίξεις που εκτείνονται πέρα από τα κλαδικά όρια. Είτε κατά της κατάχρησης της ευκαιριακής απασχόλησης και των συμβάσεων έργου, είτε υπέρ του δικαιώματος για ανάληψη εργασίας μετά την εκπαίδευση και της δυνατότητας για ευέλικτη συνταξιοδότηση: Παρέχουμε απαντήσεις, θέτουμε εργοδότες και πολιτικούς φορείς προ των ευθυνών τους και υποστηρίζουμε με συνέπεια τις διεκδικήσεις μας. Οι αξίες μας είναι η δικαιοσύνη, η αξιοπρέπεια και ο σεβασμός και καθοδηγούμαστε από τις θεμελιώδεις αρχές της σύμπραξης και της αλληλεγγύης.

**Αυτό ενδυναμώνει ακόμα περισσότερο την ισχύ
επιβολής μας, γιατί είμαστε πολλοί: Μαζί, για μια
καλή ζωή.**

Wir. Die IG Metall.

Σε εμάς εντάσσονται πάνω από 2,2 εκατομμύρια εργαζόμενοι από τους κλάδους της μεταλλουργίας και της κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού, της επεξεργασίας σιδήρου και χάλυβα, της κλωστοϋφαντουργίας και της ένδυσης, της επεξεργασίας ξύλου και συνθετικών υλικών, των βιοτεχνικών μονάδων και των επιχειρήσεων παροχής υπηρεσιών καθώς και της τεχνολογίας πληροφοριών και επικοινωνιών. Γιατί υπάρχουν πολλοί καλοί λόγοι να είστε μέλος της IG Metall.

Δίκαια διακανονισμένες συνθήκες εργασίας

Το μεγαλύτερό μας επίτευγμα είναι οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Με αυτές ρυθμίζονται βασικές, ακρογωνιαίες πτυχές όπως το ύψος του εισοδήματος, οι εβδομαδιαίες ώρες εργασίας το δικαίωμα άδειας και το ύψος του επιδόματος άδειας, τα διάφορα επιδόματα, το δικαίωμα των εκπαιδευόμενων για ανάληψη εργασίας, το δικαίωμα για μετεκπαίδευση και επιμόρφωση ή ακόμα και η ασφάλεια στον χώρο εργασίας και η προστασία της υγείας. Ταυτόχρονα, οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας ικανοποιούν επίσης διάφορες αξιώσεις, όπως αυτήν της μερικής απασχόλησης λόγω εκπαίδευσης ή το δικαίωμα εργαζομένων προχωρημένης ηλικίας για ευέλικτη μετάβαση στην συνταξιοδότηση.

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας του συνδικάτου μας ισχύουν σε όλες τις επιχειρήσεις του οργανωτικού μας τομέα που δεσμεύονται από συλλογικές συμβάσεις και θέτουν πρότυπα για όλους τους κλάδους.

➔ www.igmetall.de/tarife



Καλύτερα με συλλογική σύμβαση εργασίας

	Με συλλογική σύμβαση εργασίας	Βάσει νομοθεσίας
Ώρες εργασίας ανά εβδομάδα	Κυρίως μεταξύ 35 και 38 ωρών*	48 ώρες
Εβδομάδα εργασίας	Δευτέρα – Παρασκευή	Δευτέρα – Σάββατο
Άδεια	30 ημέρες (6 εβδομάδες)	24 ημέρες (4 εβδομάδες)
Επίδομα άδειας	50 % ανά ημέρα άδειας, συνολικά περίπου το 70 % του μηνιαίου μισθού	Δεν υπάρχει
Δώρο Χριστουγέννων	40 έως 100 %, ανάλογα με τον κλάδο και την περιοχή ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας συμφωνούνται ακόμα και πάγια ποσά	Δεν υπάρχει
Διακανονισμένα επιδόματα βάρδιας	Για απογευματινές και νυχτερινές βάρδιες και για εργασία τις Κυριακές και τις αργίες	Δεν υπάρχει
Πρόσθετες αμοιβές για υπερωριακή εργασία	25 έως 50 %	Δεν υπάρχει
Αμειβόμενη απαλλαγή (προσωπικοί λόγοι)	Διακανονισμένη	Δεν υπάρχει
Σύνταξη γήρατος	Διακανονισμένη	Δεν υπάρχει
Προστασία κατά των απολύσεων ατόμων προχωρημένης ηλικίας	Διακανονισμένη	Δεν υπάρχει
Επιμόρφωση	Διακανονισμένη	Δεν υπάρχει
Αξίωση εκπαιδευόμενων για ανάληψη εργασίας	Διακανονισμένη	Δεν υπάρχει
Προσαυξήσεις για προσωρινά απασχολούμενους	Διακανονισμένες	Δεν υπάρχει
Αύξηση αποδοχών	Κατόπιν σχετικής τακτικής διαπραγμάτευσης, συνήθως ετησίως	Δεν υπάρχει

* Ανάλογα με τον εκάστοτε κλάδο και την περιοχή ισχύος της συλλογικής σύμβασης εργασίας: περιστασιακά έως και 39 ώρες



Αρμοδιότητα στα εργασιακά θέματα.

Η επιτόπια παρουσία μας είναι ισχυρή. Σε περισσότερα από 150 περιφερειακά γραφεία, η IG Metall βρίσκεται στο πλευρό των 135.000 επιχειρησιακών συμβουλίων, εκλεγμένων εκπροσώπων και αντιπροσώπων νεαρών απασχολούμενων, εκπαιδευόμενων και ατόμων με βαριά αναπηρία. Στις εγκαταστάσεις μας συζητούνται οι διεκδικήσεις, αναπτύσσονται οι στρατηγικές και υποστηρίζονται οι επιχειρησιακές δράσεις.

Η IG Metall είναι και επιτόπια ο πρωταρχικός σύνδεσμος για εσάς που αποτελείτε μέλος της: Οι ειδικοί μας απαντούν σε όλες τις ερωτήσεις σας για το περιβάλλον εργασίας, είτε πρόκειται για τη σωστή επαγγελματική κατάταξη και τον έλεγχο των συμβάσεων εργασίας ή των πιστοποιητικών, είτε για την βοήθεια σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας και την εξέταση αποφάσεων σχετικών με συνταξιοδοτικές αιτήσεις. Βρισκόμαστε στο πλευρό σας αποτελεσματικά, σας συμβουλεύουμε, σας εκπροσωπούμε εξωδίκως και φυσικά, εάν χρειαστεί, ενώπιον του δικαστηρίου.

Δυνατό πρόγραμμα: Οι καταστατικές παροχές μας.

Οι παροχές μας θεμελιώνονται στο καταστατικό της IG Metall και μπορούν να αξιοποιηθούν από όλα τα μέλη μας. Η εισφορά για αυτές τις παροχές: Ένα τοις εκατό του ακαθάριστου εισοδήματος. Μία επένδυση που αξίζει.

1

Νομική προστασία. § 27 του καταστατικού της IG Metall

Οι αντιπαραθέσεις με τον εργοδότη ή έναν ασφαλιστικό φορέα ορισμένες φορές είναι αναπόφευκτες – για παράδειγμα, σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, μετά από μια απόφαση λύσης της σύμβασης εργασίας ή μια προειδοποίηση από τον εργοδότη προς τον εργαζόμενο, λόγω μακροχρόνιας ασθένειας, σε σχέση με το ύψος της συνταξιοδότησης, για την αξίωση αποζημίωσης λόγω απόλυσης ή τα στοιχεία του λογαριασμού μισθοδοσίας. Αυτές οι αντιπαραθέσεις προκύπτουν συχνότερα από ό,τι υποθέτουμε: Στα γερμανικά εργατοδικεία και δικαστήρια κοινωνικών υποθέσεων εκδικάζονται καθημερινά πάνω από 2.000 αγωγές. Και οι δίκες κοστίζουν πολύ.

Παρέχουμε στα μέλη μας δωρεάν νομικές συμβουλές για το εργατικό και κοινωνικό δίκαιο, αλλά και για το φορολογικό δίκαιο ή το δικαίωμα διαμονής, εφόσον αφορούν στην εργασιακή σχέση. Αρκετά συχνά η δίκη αποφεύγεται κατά αυτό τον τρόπο, γιατί γνωρίζουμε επιτόπου τις επιχειρήσεις και την κατάσταση. Αν η δικαστική αντιπαράθεση δεν μπορεί να αποφευχθεί, τίθεται σε ισχύ η νομική προστασία του συνδικάτου μας. Η δικονομική εκπροσώπηση είναι δωρεάν – σε όλους τους βαθμούς



Παράδειγμα: Δίκη για προστασία από απόλυση, αξία του αντικειμένου της διαφοράς 12.000 ευρώ. Ως βάση καθορίζονται τέσσερις ακαθάριστοι μηνιαίοι μισθοί, έκαστος ύψους 3.000 ευρώ.

δικαιοδοσίας, εάν κριθεί απαραίτητη. Ετησίως διεκδικούμε για τα μέλη μας πάνω από 100 εκατομμύρια ευρώ. Ωστόσο πρόκειται για κάτι περισσότερο από χρήματα: Η καταβολή καθυστερούμενων χρηματικών παροχών, η ακυρωθείσα λύση μιας σύμβασης εργασίας, το δικαίωμα για υψηλότερη σύνταξη – αυτό πάντα αποτελεί για εμάς ένα στοιχείο κοινωνικής δικαιοσύνης.



	Μη μέλη	Μέλη
1ος βαθμός δικαιοδοσίας Δικαστικά έξοδα (χωρίς ενδεχόμενη αποζημίωση μαρτύρων)	534,00€	0,00€
Αμοιβή δικηγόρου	1.820,70€	0,00€
2ος βαθμός δικαιοδοσίας Δικαστικά έξοδα (χωρίς ενδεχόμενη αποζημίωση μαρτύρων)	854,40€	0,00€
Αμοιβή δικηγόρου	2.036,33€	0,00€
Ενδεχόμενη αμοιβή του δικηγόρου του εργοδότη	2.036,33€	0,00€
	7.281,76€	0,00€



Το συνολικό κόστος ενέχει κίνδυνο για δαπάνες. Αν η απασχολούμενη ή ο απασχολούμενος κερδίσει ολοκληρωτικά τη δίκη, προκύπτουν μόνο τα έξοδα για τον δικηγόρο, εφόσον έχει αναθέσει την υπόθεση σε δικηγόρο.

Για τα μέλη ωστόσο δεν υπάρχουν ούτε έξοδα, ούτε κίνδυνος. Η IG Metall επιστρατεύει δικούς της δικηγόρους. Η νομική προστασία περιλαμβάνεται στην εισφορά των μελών μας και ισχύει μετά από τρίμηνη προσχώρηση στο συνδικάτο. Η επιτόπια παρουσία της IG Metall αποτελεί πάντα το κέντρο πρώτης επαφής.

➤ www.igmetall.de/vor-ort

➤ www.igmetall.de/rechtsschutz

Υποστήριξη σε περίπτωση απεργίας.

§ 23 του καταστατικού της IG Metall

Με τις απεργίες εξασφαλίζουμε ακρόαση και σεβασμό. Με τη δυνατότητα απεργίας μετριέται η ισχύς επιβολής μας και κατά συνέπεια, το πολιτικό μας βάρος. Οι απεργίες δεν αποτελούν αυτοσκοπό, μερικές φορές ωστόσο είναι αναπόφευκτες. Φυσικά, η IG Metall υποστηρίζει τα μέλη της και οικονομικά. Οι πληρωμές, το λεγόμενο απεργιακό επίδομα, υπολογίζονται για κάθε σχετικό μέλος από τη διάρκεια και το ύψος της ατομικής εισφοράς. Οι προειδοποιητικές απεργιακές δράσεις εξαιρούνται.

Για μία εβδομάδα απεργίας, οι υποστηρικτικές αμοιβές είναι οι εξής:

- ▶ Για εισφορά άνω των **3 μηνών και έως 12 μήνες**, το 12πλάσιο της μέσης εισφοράς των τελευταίων 3 μηνών*.
- ▶ Για εισφορά άνω των **12 μηνών και έως 60 μήνες**, το 13πλάσιο της μέσης εισφοράς των τελευταίων 3 μηνών*.
- ▶ Για εισφορά άνω των **60 μηνών**, το 14πλάσιο της μέσης εισφοράς των τελευταίων 3 μηνών*.

*πριν από τον ημερολογιακό μήνα της ψηφοφορίας

Η διάρκεια συμμετοχής στο συνδικάτο είναι σχετική για τον υπολογισμό της απεργιακής υποστήριξης.



Παράδειγμα: Αν ένα μέλος με συμμετοχή άνω των πέντε ετών στο συνδικάτο έχει καταβάλει μέση μηνιαία εισφορά 25 ευρώ τους τελευταίους τρεις μήνες, θα λάβει απεργιακή υποστήριξη ύψους 350 ευρώ ανά εβδομάδα (70 ευρώ ανά ημέρα απεργίας για μία εβδομάδα εργασίας 5 ημερών).

3

Υποστήριξη σε περίπτωση λήψης πειθαρχικών μέτρων και ανταπεργίας. § 24 του καταστατικού της IG Metall

Ένα είναι σαφές: Όταν τα μέλη μας δραστηριοποιούνται συνδικαλιστικά, δεν επιτρέπεται να υφίστανται αρνητικές συνέπειες. Εάν προκληθούν προβλήματα από τον εργοδότη, όπως απειλή για αρνητικές συνέπειες, πραγματική λήψη πειθαρχικών μέτρων ή δυσμενής διάκριση, υποστηρίζουμε ολοκληρωτικά τα μέλη μας, διότι η αλληλεγγύη είναι αδιαίρετη.

Επιπλέον, τα μέλη μας δεν επιτρέπεται να υφίστανται δυσμενή διάκριση όταν συμμετέχουν σε απεργιακή δράση που έχει αποφασιστεί από την IG Metall. Το ίδιο ισχύει για την ανταπεργία, σε περίπτωση που το Διοικητικό Συμβούλιο της IG Metall έχει αποφασίσει την πραγματοποίηση μιας απεργιακής δράσης.

➔ www.igmetall.de/leistungen



4

Ασφάλιση για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο. § 26 του καταστατικού της IG Metall

Πτώση κατά τις διακοπές για σκι ή τραυματισμός στην ποδηλατική εκδρομή; Οι εργαζόμενοι ασφαρίζονται νομοθετικά για τα εργατικά ατυχήματα, η IG Metall ωστόσο υποστηρίζει τα μέλη της και για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο. Η ασφάλιση για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο καλύπτει ατυχήματα που συμβαίνουν εκτός εργασίας και ισχύει σε παγκόσμια κλίμακα. Αυτό σημαίνει ότι ισχύει τόσο για τις αθλητικές δραστηριότητες, όσο και για την κηπουρική στο σπίτι ή την ποδηλασία στις διακοπές.

 www.igmetall.de/leistungen



Η ασφάλιση για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο τίθεται αυτόματα σε ισχύ μετά από μία δωδεκάμηνη συμμετοχή στο συνδικάτο, εφόσον έχει καταβληθεί πλήρως η εισφορά που προβλέπει το καταστατικό. Η ασφάλιση περιλαμβάνει τις ακόλουθες παροχές:

Νοσοκομειακή περίθαλψη

Έως το
30πλάσιο
της μέσης μηνιαίας εισφοράς
για μακροπρόθεσμη νοσοκομειακή περίθαλψη

Τουλάχιστον
154,00€

εφάπαξ
αποζημίωση

Η παροχή εφαρμόζεται για νοσοκομειακή περίθαλψη για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 48 ωρών. Η μέγιστη ημερήσια αποζημίωση ανέρχεται σε 51,13 ευρώ ανά ημέρα νοσοκομειακής περίθαλψης σε συνάρτηση με τα παραπάνω αναφερόμενα όρια.

Αναπηρία

Το
500πλάσιο
της μέσης μηνιαίας
εισφοράς

Τουλάχιστον
2.555,00€
εφάπαξ αποζημίωση για
πλήρη αναπηρία

Ισχύει και για συνταξιούχους με ενεργή εργασιακή σχέση. Σε περίπτωση μερικής αναπηρίας τουλάχιστον 20 τοις εκατό, καταβάλλονται ανάλογα επιμέρους ποσά.

Θάνατος λόγω ατυχήματος

Το
200πλάσιο
της μέσης μηνιαίας
εισφοράς

Τουλάχιστον
1.022,00€
εφάπαξ αποζημίωση για
ατύχημα

5

Υποστήριξη σε έκτακτες περιπτώσεις ανάγκης. § 28 του καταστατικού της IG Metall

Ως μέλος μιας αλληλέγγυας κοινότητας, ο ένας μπορεί να βασίζεται στον άλλο σε εξαιρετικά δύσκολες περιστάσεις.

Τα μέλη της IG Metall, τα οποία βρίσκονται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης λόγω κάποιου απρόβλεπτου συμβάντος, μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για οικονομική υποστήριξη. Εφόσον ένα μέλος περιγράψει προσωπικά την κατάσταση ανάγκης, η τοπική επιτροπή διοίκησης του αρμόδιου περιφερειακού γραφείου της IG Metall μπορεί να καθορίσει το ύψος της οικονομικής υποστήριξης.

Σε απειλητικές για τη ζωή καταστροφές, όπου απαιτείται γρήγορη και εύκολη υποστήριξη, όπως π.χ. στην καταστροφική πλημμύρα του 2013 και του 2016, η IG Metall παρέχει βοήθεια.

➤ www.igmetall.de/leistungen

6

Υποστήριξη σε περίπτωση θανάτου. § 30 του καταστατικού της IG Metall

Σε περίπτωση που προκύψει το χείριστο, υποστηρίζουμε τα μέλη μας ή/και τους στενούς συγγενείς τους και σε περίπτωση θανάτου. Οι παροχές υπολογίζονται από τη διάρκεια της συμμετοχής στο συνδικάτο. Καθοριστικής



Η υποστήριξη σε έκτακτες καταστάσεις ανάγκης και σε περίπτωση θανάτου ισχύει μετά από δωδεκάμηνη συμμετοχή στο συνδικάτο, εφόσον έχει καταβληθεί πλήρως η εισφορά που προβλέπει το καταστατικό.

σημασίας είναι η μέση εισφορά των τελευταίων 12 μηνών από τη σχέση εργασίας (1 τοις εκατό του ακαθάριστου εισοδήματος).

Για παράδειγμα, για μηνιαία εισφορά 27 ευρώ και διάρκεια συμμετοχής στο συνδικάτο άνω των 20 ετών, η εφάπαξ υποστήριξη στους στενούς συγγενείς ανέρχεται σε 850,50 ευρώ.

Σε περίπτωση θανάτου του συντρόφου ενός μέλους μας, η υποστήριξη προς το μέλος μας ανέρχεται στο ήμισυ του παραπάνω αναφερόμενου ποσού, εφόσον το μέλος και ο/η σύντροφός του ζούσαν στην ίδια κατοικία.

Σε αυτή την περίπτωση, η IG Metall προσφέρει υποστηρικτική παροχή, η οποία διαγράφηκε από τον κατάλογο παροχών των νόμιμων ταμείων υγείας το 2004.

 www.igmetall.de/leistungen

→ Οι παροχές μας στον τομέα της επιμόρφωσης και της ενημέρωσης

Σεμινάρια

Η IG Metall προσφέρει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα σεμιναρίων σε τοπικό, περιφερειακό και κεντρικό επίπεδο για συνδικαλιστική, επιχειρησιακή και προσωπική κατάρτιση. Η συμμετοχή είναι – εφόσον δεν πρέπει να χρηματοδοτηθεί από τον εργοδότη ούτως ή άλλως – δωρεάν για τα μέλη μας.

➤ www.igmetall.de/weiterbildung

Φυλλάδια, ενημερωτικά έντυπα, κ.λπ.

Η IG Metall εκδίδει ενημερωτικά και συμβουλευτικά έντυπα για πολλά τρέχοντα κοινωνικοπολιτικά θέματα και ερωτήματα σε σχέση με το περιβάλλον εργασίας. Πολλά από αυτά τα συμβουλευτικά έντυπα διατίθενται διαδικτυακά προς λήψη ή για δωρεάν παραγγελία αποκλειστικά για τα μέλη μας.

➤ www.igmetall.de/mitglieder

metallzeitung

Το περιοδικό για τα μέλη μας **metallzeitung** αποστέλλεται δωρεάν σε κάθε μέλος μας σε μηνιαία βάση. Ενημερώνει τα μέλη της IG Metall με άκρως ενδιαφέρουσες αναφορές για τους επαγγελματικούς κλάδους και τις επιχειρήσεις και με σημαντικές πληροφορίες για τον επαγγελματικό βίο, το εργατικό δίκαιο καθώς και την πολιτική και την κοινωνία.

➤ www.igmetall.de/metallzeitung

→ Επιτόπια δραστηριοποίηση

Διαθέτουμε επιτόπια παρουσία: Σε περισσότερα από 150 περιφερειακά γραφεία, κάθε μέλος μπορεί να συμμετέχει ενεργά στο συνδικαλιστικό μας έργο. Υπάρχουν ομάδες έργων, κύκλοι εργασίας καθώς και διοργανώσεις για πολυ-άριθμα θέματα. Περισσότερες πληροφορίες παρέχονται από τις τοπικές διαχειριστικές αρχές ή τις εκάστοτε ιστοσελίδες. Μπορείτε να βρείτε το πλησιέστερο γραφείο της IG Metall στην ιστοσελίδα

➔ www.igmetall.de/vor-ort



Βρισκόμαστε στον τόπο
σας – σε όλη τη Γερμανία.

περισσότερα
από **150**
γραφεία

σε **7** περιοχές

περισσότερα
από **53.000**
συμβούλια εργασίας της

IG Metall από **18.000**

επιχειρήσεις σε
30 βιομηχανίες

πάνω
από **135.000**
ενεργοί λειτουργοί

περισσότερα
από **2,2**
εκατομμύρια μέλη

➔ Πρόσθετες παροχές για τα μέλη του συνδικάτου

Οι δίκαιες παροχές μας εκτείνονται και πέρα από τον τομέα της εργασίας. Η πολύπλευρη προσφορά μας για τον ελεύθερο χρόνο και τις διακοπές περιλαμβάνει ταξίδια και πολιτιστικές εκδηλώσεις με έκπτωση, καθώς και πολλά άλλα.

Προσφορές διακοπών

Η GEW (Gemeinnütziges Erholungswerk e. V., γερμανικός οργανισμός αναψυχής κοινής ωφελείας) προσφέρει για τα μέλη των συνδικάτων της Γερμανικής Συνομοσπονδίας Συνδικάτων (DGB) – δηλαδή και για τα μέλη της IG Metall – μειωμένες τιμές για ταξίδια αναψυχής. Ενημέρωση για τους προορισμούς διακοπών και άλλες πληροφορίες περιέχει η ιστοσελίδα

➔ www.gew-ferien.de

Βοήθεια για βλάβες αυτοκινήτου και για ατυχήματα

Η Auto Club Europa (ACE) είναι η αυτοκινητιστική λέσχη των συνδικάτων. Ιδρύθηκε το 1965 και σήμερα αποτελεί τη δεύτερη μεγαλύτερη λέσχη αυτοκινήτου στην Γερμανία. Στα μέλη μας παρέχεται βοήθεια με ευνοϊκούς όρους για βλάβες αυτοκινήτου και για ατυχήματα σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Περισσότερες πληροφορίες για τις παροχές της ACE περιέχει η ιστοσελίδα

➔ www.ace-online.de

Περισσότερες υπηρεσίες σε όλους τους τομείς

Η IGM-Service GmbH παρέχει στα μέλη μας ελκυστικές προσφορές και υπηρεσίες για διάφορους τομείς της εργασίας και της ζωής. Παροχή συμβουλών, εκπαίδευση, αναψυχή, ταξίδια, πρόληψη – πάντα υπάρχει κάτι που ενδιαφέρει κάθε γυναίκα και κάθε άνδρα. Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα

➤ www.igmservice.de

➔ MetallRente – Η σύνταξη γήρατος του συνδικάτου μας

Η MetallRente είναι μια διεπιχειρησιακή συνταξιοδοτική παροχή της IG Metall και του γερμανικού συνδέσμου εργοδοτών Gesamtmetall. Από το 2001 προσφέρει στα μέλη μας επαγγελματική σύνταξη γήρατος με αξιόπιστους όρους. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν στην ιστοσελίδα

➤ www.metallrente.de

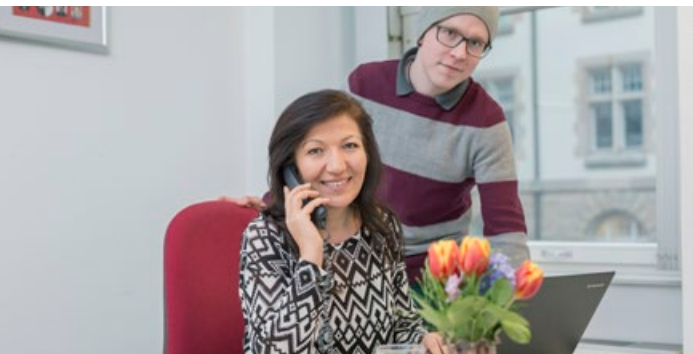


«Ένας εργαζόμενος στον κλάδο της μεταλλουργίας μπορεί να βασίζεται στην συμμετοχή του ως μέλος στην IG Metall, αν επιθυμεί να εκπροσωπείται σωστά και αποτελεσματικά στον κοινωνικό τομέα».

Από τη δικαστική απόφαση του Ομοσπονδιακού
Ανώτατου Δικαστηρίου της Γερμανίας που
ανακοινώθηκε στις 10/12/1984, II ZR 91/84

Ισχυροί, χάρη σε εσάς. Ισχυροί για εσάς: Ένα τοις εκατό του ακαθάριστου εισοδήματος.

Όλες οι παροχές μας χρηματοδοτούνται από τις εισφορές των μελών μας. Αυτό σημαίνει ότι με την εισφορά που προβλέπει το καταστατικό, κάθε μέλος μας φροντίζει όχι μόνο για τον εαυτό του, αλλά και για τα άλλα μέλη. Αυτή είναι η αρχή της αλληλεγγύης που πρεσβεύουμε. Οι επιμέρους εισφορές περισσότερων από 2,2 εκατομμυρίων ανθρώπων μάς κάνουν δυνατούς και προπάντων ισχυρούς στην επιβολή των διεκδικήσεών μας.



Το καταστατικό προβλέπει τα ακόλουθα επίπεδα εισφοράς: Οι απασχολούμενοι/εργαζόμενοι καταβάλλουν μηνιαίως ένα τοις εκατό του ακαθάριστου εισοδήματος. Οι άνεργοι, οι συνταξιούχοι και οι σπουδαστές πληρώνουν λιγότερα.

Παράδειγμα για εργαζόμενο:

Ακαθάριστος μισθός	2.500€
Εισφορά σύμφωνα με το καταστατικό	1%
Μηνιαία εισφορά μέλους	<u>25€</u>

Κάθε μεταβολή των συνθηκών ζωής ή των εργασιακών σχέσεων, η οποία οδηγεί σε αλλαγή της εισφοράς, θα πρέπει να κοινοποιείται άμεσα στην αρμόδια τοπική διαχειριστική αρχή. Αυτό είναι σημαντικό, γιατί μεταξύ άλλων, οι υποστηρικτικές παροχές εξαρτώνται από την πραγματικά καταβεβλημένη εισφορά.

Εισφορά μέλους – ποιος πληρώνει και ποιο ποσό; Τα ποσά μηνιαίας εισφοράς της IG Metall

Ποσοστό ακαθάριστου εισοδήματος για

Εργαζομένους πλήρους και μερικής απασχόλησης

Εκπαιδευόμενους

Σπουδαστές (διπλής φοίτησης/
εργαζόμενοι με απασχόληση)

1,0%

Συνταξιούχους

Ασθενείς με επίδομα ασθενείας

Μετεκπαιδευόμενους

0,5%

Σταθερές εισφορές για

Σπουδαστές

Μαθητές

2,05€

Ανέργους

Μητέρες και πατέρες με γονική
άδεια

Ασθενείς χωρίς επίδομα ασθε-
νείας

1,53€

Επένδυση στην καλή εργασία.

Ως δημοκρατικός οργανισμός προσανατολιζόμενος στη συμμετοχή, η IG Metall γνωστοποιεί με διαφάνεια τους σκοπούς για τους οποίους χρησιμοποιούνται οι εισφορές.

Στο επίκεντρο του έργου μας βρίσκονται τα μέλη. Για αυτόν το λόγο, το μεγαλύτερο τμήμα των εσόδων από τις εισφορές δαπανάται για την επιτόπια εργασία μας: Το 2014 αυτό το τμήμα αφορούσε σχεδόν το ένα τρίτο των συνολικών εσόδων. Τα χρήματα συνεπώς διατίθενται εκεί όπου απαιτείται ενεργή μέριμνα στις επιχειρήσεις και όπου τα μέλη μας λαμβάνουν συμβουλές και υποστήριξη.



Με χρονική αναγωγή, χρειάζονται μόνο τέσσερα λεπτά καθημερινής εργασίας για: Υψηλότερες αποδοχές, περισσότερο χρόνο άδειας, πρόσθετο επίδομα άδειας και δώρο Χριστουγέννων, μείωση του χρόνου εργασίας και πολλές άλλες υπηρεσίες της IG Metall.

Για ποιους σκοπούς χρησιμοποιεί η IG Metall τις εισφορές των μελών 515,7 εκατομμύρια ευρώ κατανεμήθηκαν το 2014 ως εξής (σε ποσοστά):



Καλή συνεργασία με την IG Metall.

Υπάλληλοι: Πολλά επαγγέλματα – ένας κοινός στόχος

Καλή εργασία στο γραφείο – αυτό επιτυγχάνει η IG Metall από κοινού με τους υπαλλήλους. Μπορεί να απασχολούνται στα πλέον διαφορετικά επαγγέλματα, τα συμφέροντα ωστόσο των επιμέρους ομάδων εργαζομένων είναι παρόμοια: Αφορούν στον περιορισμό των απλήρωτων ωρών εργασίας, την ενίσχυση του δικαιώματος έκφρασης γνώμης, τις δίκαιες απολαβές και την αναγνώριση της απόδοσης – η IG Metall βοηθά σε όλα αυτά. Διαμορφώνουμε από κοινού το ψηφιοποιημένο περιβάλλον εργασίας.

Ανεργοί: Επίλυση του προβλήματος αντί για περιθωριοποίηση

Η ανεργία μπορεί να πλήξει κάθε εργαζόμενο. Υποστηρίζουμε τους συναδέλφους μας και παρέχουμε πρακτικές συμβουλές – για παράδειγμα, σε σχέση με το γραφείο εύρεσης εργασίας – καθώς και βοήθεια για την υποβολή αίτησης για επίδομα ανεργίας (Hartz IV) και υποστήριξη για θέματα εργατικής νομοθεσίας.

Γυναίκες, γονείς και οικογένεια: Ισότιμοι – πάντα και παντού

Κινητοποιούμε στο μέγιστο βαθμό για την εξασφάλιση ίσων ευκαιριών, ίσων δικαιωμάτων και δίκαιων αμοιβών. Διότι: Όποιος θέλει τους καλύτερους, θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να συμπεριλάβει και τις γυναίκες. Εδώ εντάσσεται φυσικά και ο συνδυασμός οικογενειακού και επαγγελματικού βίου – για τις μητέρες και τους πατέρες. Ενημερώνουμε τους γονείς και τους μέλλοντες γονείς για τις ενδεχόμενες



νομοθετικές αλλαγές και τις κρατικές παροχές και παρέχουμε συμβουλές για νομικά θέματα.

➤ www.igmetall.de/vereinbarkeit

➤ www.wer-die-besten-will.de

Μηχανικοί: Υψηλή κατάρτιση και καλή δικτύωση

Η IG Metall είναι επίσης το συνδικάτο των τεχνικών ειδημόνων. Οργανώνει μηχανικούς και ειδικευμένους τεχνικούς τόσο στους τυπικούς κλάδους της μεταλλουργίας και της κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού, όσο και στους κλάδους της τεχνολογίας πληροφοριών και τηλεπικοινωνιών (ITK).

➤ www.engineering-igmetall.de

➤ www.itk-igmetall.de/



Νεολαία: Δραστηριοποίηση – δημιουργία προοπτικών

Η IG Metall Jugend εκπροσωπεί ενεργά και δυναμικά τα συμφέροντα των εκπαιδευόμενων, των σπουδαστών και των νεοεισερχομένων στην αγορά εργασίας. Τα μέλη της IG Metall μεταξύ 16 και 27 ετών δραστηριοποιούνται ενεργά και από κοινού υπέρ της αυτοδιάθεσης, της σύμπραξης και των επαγγελματικών προοπτικών.

➔ www.igmetall.de/jugend

**Μετανάστευση / Ένταξη: Προώθηση της ποικιλομορφίας – Καταπολέμηση της διάκρισης**

Η IG Metall είναι πολύπλευρη! Είναι η πολιτική και συνδικαλιστική «πατρίδα» για ένα πλήθος μεταναστών. Με κατά προσέγγιση 400.000 μέλη μεταναστευτικής προέλευσης, αποτελεί τη μεγαλύτερη οργάνωση μεταναστών. Δραστηριοποιούμαστε από κοινού υπέρ της ισότητας και κατά των διακρίσεων.

Γυναίκες και άνδρες τρίτης ηλικίας: Δυνατοί μαζί – για μια ζωή

Υποστηρίζουμε τα μέλη μας κατά τη μετάβαση στο στάδιο της συνταξιοδότησης με χρήσιμες πληροφορίες και τις συνήθειες παροχές. Η δωρεάν νομική προστασία εξακολουθεί φυσικά να ισχύει και μετά τον ενεργό επαγγελματικό βίο: Είμαστε στο πλευρό των μελών μας σε περίπτωση διαφορών με την υπηρεσία ασφάλισης συντάξεων, το ταμείο υγείας ή άλλους φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Γιατί ανήκουν στην ομάδα μας – ακόμα και μετά τον ενεργό επαγγελματικό βίο.

➤ www.igm-aktiv55plus.de

Σπουδές, πρακτική εξάσκηση και εργασία κατά τις

διακοπές: Δυνατοί μαζί – από την αρχή

Ήδη από την αρχή της σταδιοδρομίας σας, αξίζει να είστε μέλος της IG Metall. Εξετάζουμε τις συμβάσεις πρακτικής εξάσκησης και εργασίας, παρέχουμε συμβουλές για θέματα όπως χρηματοδότηση σπουδών, δευτερεύουσα απασχόληση και αρχικοί μισθοί και προσφέρουμε δωρεάν σεμινάρια σχετικά με την ένταξη στην αγορά εργασίας και τη διαχείριση χρόνου. Για να γνωρίζετε τα δικαιώματά σας και να ξεκινήσετε σωστά τον επαγγελματικό σας βίο.

➤ www.igmetall.de/ferienjob



Καλοί άνθρωποι

Δίνουμε πρόσωπο στην IG Metall.

Οι άνθρωποι που απεικονίζονται σε αυτό το έντυπο είναι μέλη της IG Metall και δραστηριοποιούνται καθημερινά:

Μαζί, για μια καλή ζωή.



Τι έχουμε ήδη επιτύχει: Τα ορόσημά μας.

Η ιστορία της IG Metall ξεκινά από το 1891, το έτος που ιδρύθηκε η Γερμανική Ένωση Μεταλλουργών. Ήταν ο μεγαλύτερος οργανωτικός πρόδρομος της σημερινής IG Metall.

Μετά τον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, τα συνδικάτα στη Δυτική Γερμανία επανιδρύθηκαν με βάση την αρχή των ενιαίων συνδικαλιστικών οργανώσεων. Έτσι, από το 1949 όλοι εμείς στην IG Metall αγωνιζόμαστε από κοινού για τους στόχους μας. Έκτοτε επιτύχαμε πολλά χάρη στην ενεργή πολιτική μας υπέρ των συλλογικών συμβάσεων. **Στις επιτυχίες της IG Metall συγκαταλέγονται τα εξής:**

- ▶ Αυξήσεις μισθών, δηλαδή χρηματική συμμετοχή των εργαζομένων στην οικονομική επιτυχία των επιχειρήσεων και των εταιρειών



- › Μείωση του εβδομαδιαίου ωραρίου εργασίας
- › Ενίσχυση της αξίωσης ετήσιας άδειας με αποδοχές
- › Πρόσθετο επίδομα άδειας και δώρο Χριστουγέννων
- › Συνεχής καταβολή μισθών σε περίπτωση ασθένειας
- › Εγγύηση καταβολής του μισθού καθώς και προστασία κατά των απολύσεων για εργαζομένους προχωρημένης ηλικίας
- › Δικαίωμα των εκπαιδευόμενων για ανάληψη εργασίας
- › Κλαδικές προσαυξήσεις και προσαρμογές αποδοχών για εργαζομένους με ευκαιριακή απασχόληση
- › Διακανονισμοί σε σχέση με τη σύμπραξη

**Ως η μεγαλύτερη παγκοσμίως ενιαία συνδικαλιστική
οργάνωση, θέσαμε ορόσημα για όλη την Γερμανία.**

Σύντομη επισκόπηση των επιτυχιών στον τομέα των συλλογικών συμβάσεων

Δεκαετία 1950

Μικρότερο ωράριο εργασίας και ασφάλιση σε περίπτωση ασθένειας και των εργατών

Ήδη λίγα χρόνια μετά από την ίδρυσή της, η IG Metall επιτυγχάνει σταδιακή μείωση του ωραρίου εργασίας από 48 σε 44 ώρες – με συνέχιση της καταβολής πλήρους μισθού. Το 1957 κατορθώσαμε, με τη μεγαλύτερη σε διάρκεια απεργία στην ιστορία της Ομοσπονδιακής Δημοκρατίας της Γερμανίας, τη συνεχή καταβολή μισθών σε περίπτωση ασθένειας, θέτοντας το θεμέλιο λίθο για την ίση μεταχείριση εργατών και υπαλλήλων. Λίγους μήνες αργότερα, το Ομοσπονδιακό Κοινοβούλιο της Γερμανίας ψήφισε τον «Νόμο για τη βελτίωση της οικονομικής εξασφάλισης των εργατών σε περίπτωση ασθένειας» – τον πρόδρομο του σημερινού νόμου περί συνεχούς καταβολής μισθών. Ισχύει μέχρι σήμερα για όλους τους εργαζόμενους.

Επιπλέον: Έως και 6 % μεγαλύτερος μισθός και αμοιβή!

Δεκαετία 1960

Η εποχή της ριζικής αλλαγής: Μεγάλες αυξήσεις μισθών και περισσότερος χρόνος άδειας

Η IG Metall επιτυγχάνει σχεδόν σε ετήσια βάση αυξήσεις μισθών έως και 8,5 τοις εκατό – γιατί η οικονομία ανθίζει και οι μισθοί και οι αμοιβές δεν πρέπει να παραμελούνται. Ταυτόχρονα, με τον αγώνα για την 8ωρη ημέρα εργασίας επιτυγχάνουμε τη σταδιακή εφαρμογή της εβδομάδας 40 ωρών εργασίας με συνέχιση της καταβολής πλήρους μι-

σθού. Επίσης, συμφωνείται η επιμήκυνση της άδειας κατά 3 έως 6 ημέρες, ενώ η προσθήκη στο επίδομα άδειας κατά 30 τοις εκατό συμπεριλαμβάνεται για πρώτη φορά στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Επιπλέον: Έως και 8,5% μεγαλύτερος μισθός και αμοιβή!



Δεκαετία 1970

Διασφάλιση της απασχόλησης και 13ος μηνιαίος μισθός

Η κοινωνικά ενεργή δεκαετία του 1970 σφραγίζεται με νέες, σημαντικές απεργίες, μεταξύ άλλων και στη χαλυβουργία. Η IG Metall εξασφαλίζει για τα μέλη της τμήματα από τον 13ο μηνιαίο μισθό. Επίσης, για πρώτη φορά καταρτίζεται συλλογική σύμβαση εργασίας με πληρωμές σε προγράμματα αποταμίευσης. Επιπλέον εφαρμόζεται ένα σταδιακό πλάνο για άδεια 30 ημερών που ισχύει μέχρι σήμερα, καθώς και αύξηση του επιδόματος άδειας στο 50 τοις εκατό. Το δεύτερο ήμισυ της δεκαετίας του 1970 χαρακτηρίζεται από κοινωνικοπολιτικά συμβάντα με ομαδικές απολύσεις και τις πρώτες οικονομικές κρίσεις. Η IG Metall απαντά με τη συμφωνία για την προστασία των εργαζομένων από μέτρα εξορθολογισμού, με την προστασία από μισθολογικές υποβαθμίσεις και προστασία του μισθού, καθώς και με την προστασία κατά των απολύσεων για εργαζομένους προχωρημένης ηλικίας.

Επιπλέον: Έως και 15,3% μεγαλύτερος μισθός και αμοιβή!

Δεκαετία 1980

Προς την κατεύθυνση της εβδομάδας 35 ωρών εργασίας



Το λογότυπο με τον ήλιο για την εβδομάδα 35 ωρών εργασίας συνδέεται άρρηκτα με τη δεκαετία του 1980 – και έχει σχεδιαστεί από την IG Metall. Το 1984 τα μέλη μας απεργούν με αίτημα την 35ωρη εβδομάδα εργασίας.

«Ούτε λεπτό κάτω από 40 ώρες», αντιπαραθέτουν οι εργοδότες και προβαίνουν σε μαζικές απολύσεις – στο αποκορύφωμα, πάνω από μισό εκατομμύριο εργαζομένους. Η αλληλεγγύη, ωστόσο, μεταξύ των απεργούντων και των εργαζομένων που υφίστανται τα μέτρα άμεσης και έμμεσης ανταπεργίας, δεν διασπάται. Μετά από επτά εβδομάδες απεργίας, οι εργοδότες υποχωρούν για φιλικό διακανονισμό. Το δόγμα τους καταρρέει και συμφωνείται το σταδιακό πλάνο για 35ωρη εβδομάδα εργασίας με συνέχιση της καταβολής πλήρους μισθού. Επιπλέον ολοκληρώνεται το σταδιακό πλάνο για την επιμήκυνση της άδειας διακοπών – το επίτευγμα της άδειας 30 ημερών είναι πλέον πραγματικότητα. Επίσης, συμφωνείται η συλλογική σύμβαση εργασίας για πρόωρη συνταξιοδότηση καθώς και μια παράλληλη σύμβαση για πληρωμές σε προγράμματα αποταμίευσης.

Επιπλέον: Έως και 6,8% μεγαλύτερος μισθός και αμοιβή!

Δεκαετία 1990

Δομές συλλογικών συμβάσεων εργασίας για τα νέα ομοσπονδιακά κρατίδια της Γερμανίας

Η IG Metall αντιμετωπίζει με επιτυχία τις προκλήσεις της επανένωσης Ανατολικής και Δυτικής Γερμανίας και δημιουργεί δομές συνδικαλισμού και συλλογικών συμβάσεων εργασίας στα νέα ομοσπονδιακά κρατίδια. Η εφαρμογή του σταδιακού πλάνου για προσαρμογή στο επίπεδο των συλλογικών συμβάσεων εργασίας της Δυτικής Γερμανίας εξελίσσεται δύσκολα. Μετά την παράνομη καταγγελία της διαβαθμισμένης συλλογικής σύμβασης εργασίας από τους εργοδότες, η IG Metall απεργεί ξανά. Η διαβαθμισμένη συλλογική σύμβαση εργασίας τίθεται ξανά σε ισχύ με «διευρυμένη» μορφή. Επιπλέον, συμφωνείται μια ρήτρα ειδικών περιπτώσεων για ευάλωτες επιχειρήσεις. Στα πρώην ομοσπονδιακά κρατίδια επιτυγχάνουμε την πλήρη εφαρμογή της εβδομάδας 35 ωρών εργασίας. Επιβάλλουμε καλύτερη διασφάλιση του 13ου μηνιαίου μισθού, μια συλλογική σύμβαση εργασίας για διασφάλιση της απασχόλησης και βελτιωμένους κανονισμούς για ανάληψη εργασίας από εκπαιδευόμενους. Επίσης, υπερασπιζόμαστε τη συνεχή καταβολή ολόκληρου του μισθού σε περίπτωση ασθένειας, η οποία πολεμάται σφόδρα, έναντι των εγχειρημάτων θέσπισης ενός δυσμενούς νόμου.



**Επιπλέον: Έως και
6,7% μεγαλύτερος μισθός
και αμοιβή!**

Δεκαετία 2000

Συμφωνία διάρθρωσης αποδοχών, μερική απασχόληση λόγω γήρατος και διασφάλιση του τόπου εργασίας



Η δεκαετία του 2000 επικεντρώνεται στην υπεράσπιση των προτύπων μας για τις συλλογικές συμβάσεις, καθώς και στην αυτονομία των συλλογικών συμβάσεων. Με τη συλλογική σύμβαση διάρθρωσης αποδοχών (ERA) ρυθμίζουμε εκ

νέου και πιο δίκαια την επαγγελματική κατάταξη εργατών και υπαλλήλων. Μελλοντικά, η εργασία ίσης αξίας θα πληρώνεται το ίδιο. Πολλά είναι, επίσης, τα επιτεύγματά μας και για τους εργαζομένους προχωρημένης ηλικίας: Από το 2002 τίθεται σε ισχύ η συλλογική σύμβαση για τη μεταβατική απασχόληση ή/και τη μερική απασχόληση λόγω γήρατος και από το 2008 η συλλογική σύμβαση για ευέλικτη μετάβαση στη συνταξιοδότηση. Επιπλέον, οι εκπαιδευόμενοι προσλαμβάνονται σε θέση εργασίας για 12 μήνες και ταυτόχρονα ενισχύονται τα δικαιώματα διαμαρτυρίας και σύμπραξης των επιχειρησιακών συμβουλίων. Συνάπτεται η «Συμφωνία του Pforzheim» με ρήτρες επιφύλαξης για την ανταγωνιστικότητα και τη διασφάλιση του τόπου εργασίας που ρυθμίζονται στη συλλογική σύμβαση εργασίας. Έχοντας ως στόχο την αναχαίτιση της συνεχιζόμενης κατάχρησης της ευκαιριακής απασχόλησης, η IG Metall ξεκινά την καμπάνια «Ίδια εργασία – ίδια χρήματα». Η σύναψη της συλλογικής σύμβασης εργασίας για ίδια πληρωμή στη χαλυβουργία το 2010 διαγράφει την πορεία των συνακόλουθων κλαδικών συμβάσεων τα επόμενα χρόνια.

Επιπλέον: Έως και 3% μεγαλύτερος μισθός και αμοιβή στη βιομηχανία ξύλου και στην κλωστοϋφαντουργία. Έως και 4,2% αύξηση αποδοχών στη μεταλλουργία και τη βιομηχανία κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού.

Δεκαετία 2010

Κατά της επισφαλούς απασχόλησης: Ίδια χρήματα για την ίδια εργασία

Το 2012, η IG Metall καθιερώνει την πρώτη συλλογική σύμβαση εργασίας με την ομοσπονδιακή ένωση των εταιρειών εξεύρεσης και στελέχωσης ανθρώπινου δυναμικού και με την κοινοπραξία των γερμανικών εταιρειών μερικής απασχόλησης. Για πρώτη φορά, οι εργαζόμενοι ευκαιρικής απασχόλησης στη μεταλλουργία και τη βιομηχανία κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού λαμβάνουν άμεσα κλαδικές προσαυξήσεις και μετά από 24μηνη απασχόληση στην ίδια επιχείρηση συνάπτουν σύμβαση σταθερής εργασίας. Ανάλογες ρυθμίσεις επιβάλλονται στη συνέχεια και για τους βιομηχανικούς κλάδους επεξεργασίας ξύλου και συνθετικών υλικών, όπως και για τους κλάδους κλωστοϋφαντουργίας και ένδυσης. Επιπλέον ενισχύεται το δικαίωμα έκφρασης γνώμης του επιχειρησιακού συμβουλίου σε σχέση με την επάνδρωση με προσωπικό ευκαιρικής απασχόλησης. Στις αρχές του 2015 τίθεται σε ισχύ ο ελάχιστος νόμιμος μισθός, υπέρ του οποίου τα συνδικάτα αγωνίζονταν για χρόνια. Αυτός ο νόμος διασφαλίζει το κατώτατο όριο των μισθών που δεν καθορίζονται με συλλογική σύμβαση εργασίας – ωστόσο, οι αποδοχές που προδιαγράφονται στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας των μελών της IG Metall υπερβαίνουν καθολικά το νέο κατώτατο όριο μισθού. Μια μεγάλη επιτυχία για τους νεαρούς απασχολούμενους είναι το δικαίωμα πρόσληψης αορίστου χρόνου μετά την εκπαίδευσή τους στους κλάδους της μεταλλουργίας, της κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού και της χαλυβουργίας.

Επιπλέον: Έως και 4,3 % μεγαλύτερος μισθός και αμοιβή στους κλάδους της μεταλλουργίας και της κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού. Έως και 3,6 % αύξηση αποδοχών στην κλωστοϋφαντουργία και τη βιομηχανία ένδυσης.

Σήμερα

Ωράριο εργασίας, Industrie 4.0. και δημογραφική αλλαγή

Το εργασιακό περιβάλλον αντιμετωπίζει μεγάλες προκλήσεις. Είτε πρόκειται για τη δημογραφική αλλαγή, τις μεταβαλλόμενες συνθήκες εργασίας και διαβίωσης λόγω της ψηφιοποίησης ή την αύξηση της ανισότητας στην κοινωνία, η IG Metall διαμορφώνει αυτά τα θέματα προς όφελος των εργαζομένων. Πρώτη προτεραιότητα όσον αφορά το ζήτημα της δικαιοσύνης, αποτελεί η δέσμευση από συλλογική σύμβαση. Οι συλλογικές συμβάσεις διασφαλίζουν τη διαφάνεια, την ασφάλεια και τη δικαιοσύνη. Οι εργαζόμενοι σε επιχειρήσεις που δεσμεύονται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας λαμβάνουν, για παράδειγμα, περισσότερο από 20% μεγαλύτερη αμοιβή από τους συναδέλφους τους σε εταιρείες χωρίς δέσμευση από συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Στους κύκλους συλλογικών διαπραγματεύσεων, η IG Metall επικεντρώνεται όλο και περισσότερο σε αυτό το θέμα. Για παράδειγμα, το 2016 στο πλαίσιο του κύκλου συλλογικών διαπραγματεύσεων, 36.000 εργαζόμενοι κέρδισαν μια συλλογική σύμβαση εργασίας στους κλάδους της μεταλλουργίας και της κατασκευής ηλεκτρολογικού υλικού.

Με την καμπάνια μας «Η ζωή μου - Ο χρόνος μου: Αναθεώρηση του ωραρίου εργασίας», θέσαμε ως προτεραιότητα το θέμα του ωραρίου εργασίας. Στο επίκεντρο βρίσκεται πρωτίστως η συμβατότητα της εργασίας και της ιδιωτικής ζωής, η μείωση του ωραρίου εργασίας και η περισσότερη αυτοδιάθεση των εργαζομένων. Εκτός από τα επιτεύγματα όπως η συλλογική καθιέρωση της εκπαίδευσης μερικής απασχόλησης και της μερικής συνταξιοδότησης, η IG Metall υποβάλλει επίσης τα συγκεκριμένα αιτήματά της στον πολιτικό διάλογο, για παράδειγμα, το δικαίωμα επιστροφής από τη μερική απασχόληση στην πλήρη απασχόληση ή το ωράριο εργασίας για άτομα με οικογένεια.

Παρακαλώ να μου αποστείλετε χωρίς χρέωση τις ακόλουθες πληροφορίες:

Ως μέλος εξασφαλίζετε καλύτερες συνθήκες.

Υπάρχουν πολλοί λόγοι για να είστε μέλος της IG Metall.



Εδώ θα βρείτε μια επισκόπηση των παροχών της IG Metall. Ενημερωθείτε για τα πολλά πλεονεκτήματα που σας προσφέρει η συμμετοχή σας ως μέλος.

Διατίθεται σε Γερμανικά Ελληνική

Νομική προστασία για τα μέλη

Είναι το δυνατό μας σημείο.



Το φυλλάδιο σας ενημερώνει εμπειριστατωμένα για τα πλεονεκτήματα της ασφάλισης νομικής προστασίας και παραθέτει τους τομείς, για τους οποίους η IG Metall εξασφαλίζει νομική προστασία σε περίπτωση αντιδικίας.

Διατίθεται σε Γερμανικά Ελληνική

Επιτεύγματα στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Οι επιτυχίες της IG Metall από το 1956 έως το 2018.



Ζητήστε μας το συνοπτικό έντυπο με τα επιτεύγματά μας στις συλλογικές συμβάσεις εργασίας. Διατίθεται σε πρακτικό σχήμα επαγγελματικής κάρτας για μεγαλύτερη ευχρηστία.

Διατίθεται σε Γερμανικά Αγγλικά

Το καταστατικό της IG Metall

Οι βασικές αρχές του συνδικάτου μας.



Αυτό το έντυπο σας ενημερώνει εκτενώς για τη δομή, το πεδίο δράσης και τις παροχές της IG Metall.

Διατίθεται σε Γερμανικά

Είμαι μέλος της IG Metall Ναι Όχι

↓ Κόψτε εδώ και στείλτε το στην IG Metall σε φάκελο μεγέθους DIN με πλάισιο από διάφανη ζελατίνη.

Προσωπικά στοιχεία

Επίσημο, όνομα

Όσος/Αρ.

Τ.Κ./Τόπος

Τηλεφωνική επικοινωνία στον αριθμό (προαιρετικά για ενδεχόμενες διευκρινιστικές ερωτήσεις)

E-mail (με την καταχώρηση της ηλεκτρονικής σας διεύθυνσης, θα λαμβάνετε το μηνυαίο ενημερωτικό μας δελτίο μέσω e-mail)

Συμφωνώ να λαμβάνω από την IG Metall τακτικές διαλογικές προσφορές ταχυδρομικώς ή μέσω e-mail.

Ημερομηνία

Υπογραφή

Η εαλοκλή και η στηρίγματα των προσωπικών δεδομένων πραγματοποιείται με τη χρήση των διαδικτυακών του Υπουργικού Οργανισμού μέσω της διαδικτυακής διεύθυνσης.

Ισχυρή τοπική παρουσία.

Από το Flensburg έως το Lörrach, από το Aachen έως το Bautzen.



Βρισκόμαστε στον τόπο σας –
σε όλη τη Γερμανία.

➔ www.igmetall.de/vor-ort

πάνω
από **135.000**
ενεργοί λειτουργοί

περισσότερα
από **150**
γραφεία

σε **7** περιοχές

περισσότερα
από **2,2**
εκατομμύρια μέλη

περισσότερα
από **53.000**
συμβούλια εργασίας της
IG Metall από **18.000**
επιχειρήσεις σε
30 βιομηχανίες

IG Metall-Vorstand

FB Mitglieder und Erschließung

60519 Frankfurt am Main

Η IG Metall μας ενώνει.

Είμαστε πολλοί. Γίνε και εσύ μέλος!



facebook.com/igmetall

twitter.com/igmetall

flickr.com/igmetall

youtube.com/igmetall



Ναι. Υπολόγισέ με.

Παρακαλούμε επικοινωνήστε με τα συμβούλια εργασίας της IG Metall, ή με τους συνδικαλιστικούς εκπροσώπους της IG Metall ή με τοπικό κατάστημα της IG Metall. Ή απλά τοποθετήστε μια επιστολή σε ένα φάκελο και στείλτε τη σε εμάς. Προτιμάτε καλύτερα να γίνετε μέλος διαδικτυακά;

➔ www.igmetall.de/beitreten

ΔΗΛΩΣΗ ΠΡΟΣΧΩΡΗΣΗΣ



Συμπληρώστε με κεφαλαία γράμματα και στείλτε το έντυπο στο γραφείο που υπάγεστε ή στη διεύθυνση IG Metall 60519 Frankfurt am Main. *Υποχρεωτικά πεδία **Συμπληρώνεται από την IG Metall. Μπορείτε να συμπληρώσετε το έντυπο online στη διεύθυνση: www.igmetall.de/beitreten

** Αριθμός μέλους, να αναφέρεται σε περίπτωση αλλαγών

Ημερομηνία ένταξης

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

H	H	M	M	E	E	E	E
---	---	---	---	---	---	---	---

Προσωπικά στοιχεία	Επώνυμο*	Όνομα*	Ημερομηνία γέννησης*		
	Χώρα*	T.K.*	Τόπος*	Φύλο*	Υψηλότητα*
	Οδός*	Αριθμός*	Τηλέφωνο <input type="radio"/> υπηρεσιακό <input type="radio"/> ιδιωτικό		
	Κινητό <input type="radio"/> υπηρεσιακό <input type="radio"/> ιδιωτικό	Email <input type="radio"/> υπηρεσιακό <input type="radio"/> ιδιωτικό			

Στοιχεία εργασίας	Εργαζόμενος στην επιχείρηση/T.K./Τόπος	Επάγγελμα/Απασχόληση/Σπουδές/Εκπαίδευση		
	Είδος μέλους <input type="radio"/> Πλήρης απασχόληση <input type="radio"/> Μερική απασχόληση <input type="radio"/> Αυτοαπασχολούμενη/-ος <input type="radio"/> Μαθητευόμενη/-ος <input type="radio"/> Μαθητρία/-ής, Φοιτήτρια/-ής <input type="radio"/> Μετεκπαιδευόμενη/-ος <input type="radio"/> Διπλή φοίτηση <input type="radio"/> Απασχόληση ορισμένου χρόνου <input type="radio"/> Προσωρινά απασχολούμενος με δανεισμό με σύμβαση εργασίας. Πώς λέγεται η επιχείρηση χρήσης;	Εκπαίδευση/παρεμφερές ίδρυμα/ανωτάτη σχολή από έως		
	Σύσταση από (επώνυμο, όνομα) ή ομάδα στρατολόγησης νέων μελών	Αριθμός μέλους υπευθύνου πρόσληψης (εφόσον είναι διαθέσιμο)	Μεικτό εισόδημα	Εισφορά
			μέσο μεικτό εισόδημα	

Τραπεζικός συνδεσμός	IBAN*	Τράπεζα/Υποκατάστημα	Κάτοχος λογαριασμού
	BIC*		

Δήλωση προσχώρησης:

Με την παρούσα προσχωρώ στο συνδικάτο της »Industriegewerkschaft Metall« ή »IG Metall« και αποδέχομαι το καταστατικό του. Βεβαιώνω την ορθότητα των προσωπικών μου στοιχείων, τα οποία παρέχω στην IG Metall για τον σκοπό της συλλογής δεδομένων στο πλαίσιο της προσχώρησής μου.

Σημείωση σχετικά με την προστασία των δεδομένων: Τα προσωπικά μου δεδομένα θα υποβάλλονται σε επεξεργασία και θα χρησιμοποιούνται από την IG Metall και συνδικαλιστικούς εκπαιδευμένους εμπιστοσύνης της σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του Γενικού Κανονισμού για την Προστασία Δεδομένων της ΕΕ (ΓΚΠΔ-ΕΕ) και του Γερμανικού Δικαιού Προστασίας Δεδομένων (BDSG) για την αιτιολόγηση και τη διαχείριση της ιδιότητάς μου ως μέλος. Στο πλαίσιο αυτών των σκοπών, τα δεδομένα μου θα διαβιβάζονται και θα χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για την εκπλήρωση των συνδικαλιστικών αρμοδιοτήτων σε ειδικούς για τον σκοπό αυτό εντολοδόχους. Η διαβίβαση σε τρίτους πραγματοποιείται μόνο κατόπιν ξεχωριστής συγκατάθεσής μου σχετικά. Δεν πραγματοποιείται διαβίβαση δεδομένων για σκοπούς μάρκετινγκ. Ισχύει το Ευρωπαϊκό και το Γερμανικό Δίκαιο περί προστασίας των δεδομένων, όπως αυτά ισχύουν ανά πάσα στιγμή. Πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με την προστασία των δεδομένων θα βρω στη διεύθυνση <https://igmetall.de/datenschutz-dok>. Εάν επιθυμώ να λάβω ταχυδρομικώς ένα ενημερωτικό σημείωμα σχετικά με την προστασία των δεδομένων σε έντυπη μορφή, μπορώ να απευθυνθώ σχετικά στη διεύθυνση datenschutz@igmetall.de.

Πάγια εντολή άμεσης χρέωσης EXΠΕ (SEPA) (επαναλαμβανόμενες χρέωσεις):

Αριθμός αναγνώρισης πιστωτή της IG Metall: DE71 2ZZ0 0000 0535 93

Αναφορά εντολής: Αριθμός μέλους 01

Εντολή άμεσης χρέωσης EXΠΕ (SEPA): Εξουσιοδοτώ την IG Metall να εισπράξει σύμφωνα με το άρθρο 5 του καταστατικού την εκάστοτε εκ μέρους μου πληρωτέα εισφορά μέλους ύψους 1% των μηνιαίων μεικτών αποδοχών, στη συμφωνημένη προθεσμία λήξης μέσω χρέωσης του λογαριασμού μου. Παράλληλα, δίνω εντολή στο πιστωτικό μου ίδρυμα να εφορμήσει τις χρέωσεις που ανατίθενται στο λογαριασμό μου από την IG Metall.

Υπόδειξη: Μπορώ εντός οκτώ εβδομάδων, αρχής γενομένης από την ημερομηνία χρέωσης, να αιτηθώ την επιστροφή του ποσού που χρεώθηκε. Συγχρόνως, ισχύουν οι προϋποθέσεις που συμφωνήθηκαν με το χρηματοπιστωτικό μου ίδρυμα. Θα ενημερωσω αμέσως την IG Metall σχετικά με τροποποιήσεις των στοιχείων μου.

Συγκατάθεση για τη διαβίβαση των προσωπικών μου δεδομένων στην τράπεζα, για σκοπούς διεκπεραίωσης της εντολής άμεσης χρέωσης EXΠΕ (SEPA). Με την παρούσα, παρέχω τη συγκατάθεσή μου για τη διαβίβαση των προσωπικών μου δεδομένων από την IG Metall στον εκτελούντα πάροχο υπηρεσιών πληρωμών (ιδιαίτερα: όνομα, IBAN/BIC, ύψος εισφοράς), από τα οποία πιθανώς μπορεί να συναχθεί η **ιδιότητα μέλους στο συνδικάτο**, για τη διεκπεραίωση της εντολής άμεσης χρέωσης EXΠΕ (SEPA). Η ιδιότητα μέλους στο συνδικάτο χαιρεί ειδικής προστασίας σύμφωνα με το ισχύον δίκαιο περί προστασίας δεδομένων ως ιδιαίτερα ευαίσθητο δεδομένο. Η διαβίβαση των ως άνω δεδομένων αποτελεί προϋπόθεση για τη δυνατότητα εισπράξης από την IG Metall μέσω εντολής άμεσης χρέωσης EXΠΕ (SEPA) των εισφορών που προβλέπονται από το καταστατικό της. Η συγκατάθεσή μου συνιστά νομική βάση για την επεξεργασία δεδομένων για τον προαναφερόμενο σκοπό. Παρέχω τη συγκατάθεσή μου οικειοθελώς. Δικαιούμαι να ανακαλέσω τη συγκατάθεσή μου ανά πάσα στιγμή με μελλοντική ισχύ. Η ανάκληση δεν θίγει τη νομιμότητα της επεξεργασίας που έχει λάβει χώρα βάσει της συγκατάθεσής μου σε χρόνο προγενέστερο της ανάκλησης. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την επεξεργασία των δεδομένων μπορούν να βρω στις »Πληροφορίες σχετικά με την επεξεργασία των προσωπικών μου δεδομένων« στη διεύθυνση <https://www.igmetall.de/datenschutz-dok>.



Τόπος/Ημερομηνία/Υπογραφή



Τόπος/Ημερομηνία/Υπογραφή



Τόπος/Ημερομηνία/Υπογραφή

Γλωσσάρι

Νομικά θέματα

Η πιο δυνατή παροχή μας. Διαθέτουμε έντονη παρουσία και αποτελεσματικότητα στον εθελοντισμό – Πάνω από 3.000 μέλη της IG Metall δραστηριοποιούνται ως εθελοντές δικαστές σε εργατοδικεία και δικαστήρια κοινωνικών υποθέσεων.

Συλλογικές συμβάσεις εργασίας

Οι συλλογικές συμβάσεις εργασίας της IG Metall θέτουν πρότυπα από το 1956 – και η ιστορία επιτυχίας της IG Metall συνεχίζεται.

Ελεύθερος χρόνος

Ασφαλισμένοι και στον ελεύθερο χρόνο σας. Η ασφάλιση για ατυχήματα κατά τον ελεύθερο χρόνο καλύπτει κάθε ατύχημα που συμβαίνει εκτός εργασίας.

Ενημερωτικό υλικό

Στο ολοκληρωμένο ενημερωτικό μας υλικό θα βρείτε απαντήσεις για όλα τα βασικά ερωτήματα για την IG Metall.

Έχετε άλλες ερωτήσεις;

Για ερωτήσεις σχετικά με την συμμετοχή στην IG Metall ή για άλλα θέματα γύρω από την ασφαλή και καλή εργασία είμαστε στη διάθεσή σας.

✉ mitglieder@igmetall.de

☎ 069 66 93-2221



Wir. Die IG Metall. Μια συνδικαλιστική ένωση συστήνεται.

Θα θέλατε να μάθετε περισσότερα για την IG Metall; Το περιοδικό μας «Wir. Die IG Metall.» σας δείχνει με σαφήνεια, τι προεσβύουμε, τι προσφέρουμε και τι σημαίνει συνδικαλιστική ένωση. Υπάρχει σε κάθε πακέτο πληροφοριών και μπορείτε να το παραγγείλετε δωρεάν στην ιστοσελίδα

➔ www.igmetall.de/duauch

Συνδεθείτε και παραμείνετε ενημερωμένοι. Μπορείτε να παραγγείλετε το Newsletter μας στην ιστοσελίδα

➔ www.igmetall.de/infoservice