



# GRÈVE D'AVERTISSEMENT - FAQ

## Qu'est-ce qu'une grève d'avertissement ?

Les grèves d'avertissement sont des cessations de travail de courte durée. Elles sont autorisées en dehors du devoir de paix sociale, donc une fois la durée des conventions collectives achevée. Elles servent à montrer à l'employeur que les employés soutiennent les revendications salariales et, s'il le faut, qu'ils sont également prêts à se mettre en grève pour cela. Seul le syndicat est autorisé à appeler à faire des grèves d'avertissement.

## Les non-membres sont-ils autorisés à faire grève ?

Le droit de grève est un droit fondamental qui est inscrit dans le texte de la Loi fondamentale. Il s'applique que l'on soit syndiqué ou non. Néanmoins, les membres du syndicat profitent de nombreux avantages ! Ils jouissent d'une bonne couverture pendant la grève d'avertissement. Le syndicat les conseille et les assiste dans toutes questions juridiques. Et ce qui est encore plus important : les membres font preuve de solidarité envers les autres collègues en grève. Les membres veillent tous ensemble à ce que les négociations du syndicat soient fructueuses.

## Les apprentis sont-ils autorisés à faire grève ?

Les apprentis ont le droit de faire grève car les conditions de leur formation sont également réglées par nos conventions collectives. Durant les journées scolaires, ils sont toutefois tenus de prendre part aux cours.

## Qu'en est-il des employés hors convention collective ?

Les collègues de l'entreprise qui ne sont pas couvert(e)s par la convention collective ont également le droit de faire grève car le droit fondamental de grève s'applique aussi dans leur cas.

## Et qu'en est-il des intérimaires ?

Les intérimaires ne doivent pas être utilisés comme briseurs de grève ! Lorsqu'une grève est annoncée, ceci devrait être communiqué à l'agence d'intérim accompagné de la demande de fournir un emploi de remplacement dans une autre entreprise. L'agence d'intérim est en tout cas tenue de verser les salaires durant la grève d'avertissement.

## La grève peut-elle avoir des conséquences ?

La participation à la grève n'est pas une violation du contrat de travail. Cela ne doit donc pas entraîner d'avertissement ou de licenciement. Si, néanmoins, l'employeur les utilise comme menace, les membres concernés d'IG Metall reçoivent l'assistance de leur syndicat.

## Faut-il demander au chef l'autorisation de faire grève ?

Lorsque le syndicat appelle à faire grève d'avertissement, il n'est plus nécessaire de remplir les obligations habituelles du contrat de travail pendant la durée de la grève. Donc : il n'y a pas besoin de demander au chef l'autorisation de faire grève.

## Faut-il pointer ?

En principe, il ne faut pas pointer en cas de grève. L'employeur n'a pas l'obligation de payer les grévistes pour la durée de la grève d'avertissement ; c.-à-d. qu'il n'y a pas non plus à récupérer les heures de travail. Néanmoins, si les grévistes pointent, ils doivent absolument s'assurer qu'on ne leur retire pas à la fois le salaire et le temps de travail.

## AVEC CES NÉGOCIATIONS SALARIALES, NOUS VOULONS ENSEMBLE :

- |                         |  |
|-------------------------|--|
| 👍 Renforcer les revenus | 8 % d'argent en plus, mais au moins 300 EUR pour 12 mois                             |
| 👍 Construire l'avenir   | Harmonisation des rémunérations dans les nouveaux Länder à celles des anciens Länder |
| 👍 Planifier l'avenir    | Maintien et amélioration de la préretraite progressive                               |
| 👍 Garantir l'emploi     | Garantie durable d'un supplément salarial à l'indemnité de chômage partiel           |

# TARIF BRAUCHT BEWEGUNG UND BEWEGUNG BRAUCHT DICH!

Die Beitrittserklärung könnt ihr direkt bei eurem Betriebsrat oder der IG Metall Geschäftsstelle abgeben.



## BEITRITTSERKLÄRUNG

Auch möglich unter [www.igmetall.de/beitreten](http://www.igmetall.de/beitreten)



Eintrittsdatum

T T M M J J J J

**Persönliche Angaben**

**Name**

**Vorname**

**Straße**  **Hausnummer**

**Land**  **PLZ**  **Wohnort**

**Geschlecht**  
 weiblich  männlich

**Staatsangehörigkeit**

**Geburtsdatum**  
 T T M M J J J J

**Mobiltelefon**   dienstlich  privat

**Telefon**   dienstlich  privat

**E-Mail**   dienstlich  privat

**Beschäftigungsdaten**

**Ich bin**  
 Vollzeit beschäftigt  in Altersteilzeit Arbeitsphase  solo-selbstständig  
 Teilzeit beschäftigt  in Altersteilzeit Freistellungsphase

**Betrieb / Einsatzbetrieb**  **PLZ**  **Ort**

**Kostenstelle**  **Personal- / Stammmummer**

Leihbeschäftigte\*r  mit Werkvertrag  befristet

von:  bis:

Verleihbetrieb:

**Ausbildung / Studium**

**Ich bin derzeit**  
 Auszubildende\*r  dual Studierende\*r  Student\*in  Schüler\*in  Ferienbeschäftigte\*r

von:  bis:

wenn Student\*in, Hochschule:

**Ich bin**

Gewerbliche\*r  
 Kaufmännische\*r Angestellte\*r  
 Technische\*r Angestellte\*r  
 sonstige\*r Angestellte\*r  
 Meister\*in  
 Ingenieur\*in

**Mein Arbeitsbereich**

Produktion / Fertigung / Werkstatt  
 Vertrieb  
 Materialwesen / Lager / Logistik  
 Forschung / Entwicklung  
 Verwaltung / Dienstleistung  
 IT

**Werber\*in**

Werber\*in (Name, Vorname) oder Werber\*innenteam

Mitgliedsnummer Werber\*in

**Übertritt**

Ich war Mitglied der Gewerkschaft

Mitglied seit

**Beitrag**

durchschn. mtl. Bruttoeinkommen, davon 1% Mitgliedsbeitrag = **Mitgliedsbeitrag**

Der Mitgliedsbeitrag beträgt 1% vom durchschnittlichen monatlichen Bruttoeinkommen. Studierende und Schüler\*innen ohne Beschäftigung zahlen 2,05 Euro. Anspruch auf Leistungen besteht nur bei satzungsgemäßigem Beitrag.

**Konto**

**IBAN**

**Beitritt:** Hiermit trete ich der IG Metall bei und erkenne die Satzung dieser Gewerkschaft an. Ich bestätige die Richtigkeit der Angaben zu meiner Person und nehme den Datenschutzhinweis der IG Metall zur Kenntnis.

**Datenschutz:** Mitgliedsdaten werden nur im Sinne der Satzung verwendet. Meine personenbezogenen Daten werden von der IG Metall und ihren gewerkschaftlichen Vertrauensleuten unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften der EU-Datenschutzgrundverordnung (EU-DSGVO) und des Bundesdatenschutzgesetzes für die Begründung und Verwaltung meiner Mitgliedschaft erhoben, verarbeitet und genutzt. Weitere Hinweise zum Datenschutz finde ich unter [www.igmetall.de/datenschutz](http://www.igmetall.de/datenschutz).

**SEPA-Lastschriftmandat (wiederkehrende Lastschriften):** Gläubiger-Identifikationsnummer der IG Metall: DE71 ZZZO 0000 0535 93, Mandatsreferenz: Mitgliedsnummer01. Ich ermächtige die IG Metall, den satzungsgemäßen Mitgliedsbeitrag einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der IG Metall auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen. Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

**Bitte nur ausfüllen falls abweichende\*r Kontoinhaber\*in:**

**Kontoinhaber\*in**

Name:

Vorname:

X Ort/Datum/Unterschrift

X Ort/Datum/Unterschrift