

NAJWAŻNIEJSZE W SKRÓCIE

KAMPANIA NEGOCJACYJNA
UKŁADU ZBIOROWEGO 2024



TWÓJ UDZIAŁ – TWOJA ANKIETA!

Zajmie to tylko kilka minut, a warto! Bo im więcej pracowników i pracowników weźmie udział, tym bardziej znaczący będzie wynik. Wystarczy więc zeskanować kod QR znajdujący się z przodu lub wpisać link i wziąć udział za pośrednictwem laptopa, komputera, tabletu lub telefonu.

W INNYM JĘZYKU?

Oprócz języka niemieckiego dostępne są również inne języki, które można wybrać online na początku ankiety. Ponadto informacje w innych językach są dostępne tutaj: www.igmetall.de/befragung-translate

NEGOCJACJE WYMAGAJĄ AKTYWNOŚCI

A aktywność wymaga zaangażowanych osób. To ty decydujesz o tym, czy uda nam się odnieść sukces – dzięki członkostwu w związku i zaangażowaniu się.

PRZY OKAZJI...

Okres zakazu akcji protestacyjnych w przemyśle metalowym i elektrycznym kończy się 28 października o północy. Po tym terminie będzie można strajkować.

MASZ PYTANIA?

Masz dalsze sugestie lub chcesz nam coś powiedzieć? Zapraszamy do kontaktu z nami w dowolnym momencie pod adresem mitglieder@igmetall.de

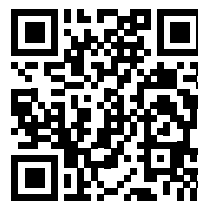


**TWOJE ZDANIE JEST
DLA NAS WAŻNE.**

TWOJE ZAANGAŻOWANIE SIĘ LICZY!

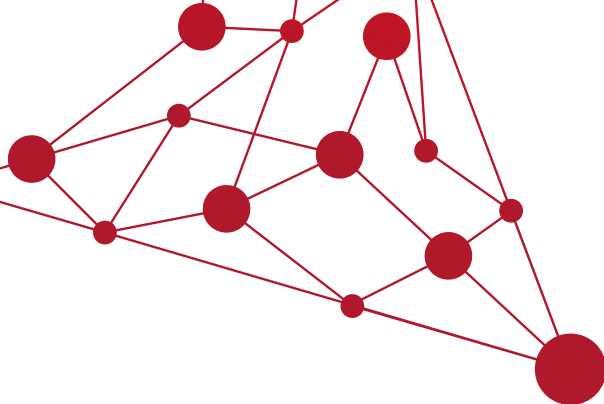


Zeskanuj
kod QR i weź
udział do 26 maja.
Powiedz, co jest dla
Ciebie ważne



igmetall.de/XX0000





ZACZYAMY!

Rozpoczynamy negocjacje układu zbiorowego – oczywiście razem z tobą! Od czerwca będziemy dyskutować o naszych żądaniach dotyczących układu zbiorowego i dlatego interesuje nas twoja opinia. Kontynuujemy w lipcu, a następnie od września ruszymy pełną parą z negocjacjami. Pracodawcy będą musieli się ciepło ubrać: czeka ich gorąca jesień – także w twoim zakładzie pracy!

O CO CHODZI?

Jedno jest pewne: w negocjacjach układu zbiorowego chodzi o więcej pieniędzy, ale także o dobrą pracę w czasach transformacji.

I DLATEGO TERAZ POTRZEBUJEMY CIEBIE: KLIKNIJ, DOŁĄCZ, BĄDŹ Z NAMI!

Mimo to, że inflacja ponownie spada, ceny detaliczne pozostają wysokie. Podczas gdy wiele firm osiąga wysokie zyski, ludzie muszą radzić sobie ze zwiększonymi kosztami. Nadszedł czas na więcej sprawiedliwości. Dlatego pytamy:

Kiedy myślisz o wyższych wypłatach, co jest dla ciebie szczególnie ważne? Jaką podwyżkę wynagrodzenia uważasz za odpowiednią?

IG Metall uważa: transformacja nie może odbywać się kosztem pracowników i pracownic. Chcemy zapewnić miejsca pracy i kształtować przyszłość. Każdy musi się do tego przyczynić: rząd federalny musi zapewnić niezawodne warunki ramowe, a firmy muszą inwestować w przyszłość. Chcielibyśmy poznać Twoje zdanie:

Jak postrzegasz obecną sytuację gospodarczą w kraju? Jak oceniasz sytuację ekonomiczną w swojej firmie?

Lepsza równowaga między życiem zawodowym a prywatnym jest ważna dla wielu osób. Dobre godziny pracy są tutaj kluczowe. Zależy nam na godzinach pracy, które uwzględniają potrzeby pracownic i pracowników. A zatem: co jest dla ciebie ważne?

Więcej możliwości wyboru między czasem a pieniędzmi? Więcej samostanowienia o godzinach pracy?

Odnosimy sukcesy, gdy przyłącza się do nas wiele osób. Możemy zrealizować nasze żądania tylko wtedy, gdy wszyscy zaangażujemy się razem. Dlatego dziś zwracamy się do ciebie:

Jesteś z nami?